

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ
A GRAPE SOLUTIONS ZRT.
SZEMÉLYES ADATKEZELÉSI ÉS ADATVÉDELMI SZABÁLYZATÁNAK CSSZ-36-M-11
MELLÉKLETÉBEN RÖGZÍTETT
MUNKÁRA ALKALMAS ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSÉNEK ADATKEZELÉSÉHEZ
KAPCSOLÓDÓAN

AZ EZEN SZABÁLYZAT ALAPJÁN KEZELT SZEMÉLYES ADATOK

kezelésének célja:	Az ellenőrzés célja a Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzése az Munka Törvénykönyve (2012. évi I. törvény, „Mt.”) és munkavédelemről szóló törvény (1993. évi XCIII. törvény, „Mvt.”) és más hatályos jogszabályok rendelkezéseivel összhangban a biztonságos munkavégzésre, illetve a saját, illetve más személyek életének, testi épségének védelmére, valamint a jogszabályokban és belső szabályzatokban meghatározott egyéb munkavégzésre vonatkozó szabályok biztosítása érdekében.
az adatkezelés jogalapja:	A munkáltatói ellenőrzéssel összefüggő adatkezelés jogalapja az Mt. 11. § (1) bekezdése, az Mvt. 54. § (7) bekezdés b) pontja és 60. § (1) bekezdése, valamint a Munkáltató jogos érdekén alapul a GDPR-ban foglaltak szerint.
tárolásának időtartama:	A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzéséből fakadó jogok és kötelezettségek által megalapozott igények érvényesítésére rendelkezésre álló ideig őrzi meg a Munkáltató az ahhoz szükséges személyes adatokat. Ennek értelmében az ellenőrzés során rögzített valamennyi különleges adatot a Munkáltató az ellenőrzés eredménye alapján alkalmazott intézkedés meghozatalát követően töröl, kizárólag az ellenőrzés ténye és annak eredménye kerül megőrzése a jogérvényesítésre rendelkező ideig.
felsorolása kategóriái:	illetőleg <ul style="list-style-type: none"> ▪ Munkavállaló neve; ▪ ellenőrzés indoka; ▪ ellenőrzés eredménye (alkohollal befolyásoltság ténye és szintje); ▪ ellenőrzés során tapasztalt egyéb tünetek; ▪ az esetlegesen elvégzett véralkoholszint vizsgálat eredménye; ▪ az ellenőrzéssel kapcsolatban alkalmazott intézkedés.
forrása:	a Munkáltató által elvégzett Ellenőrzés során rögzített személyes adatok

Az adatkezelés jogalapja jogos érdek, a jogos érdek bemutatása a Grape Solutions Zrt. Grape_Szab-23 Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának CsSz-36-M-11 számú mellékletében található, amelynek jelen Tájékoztató mindenkor érvényes és hatályos, ellenőrzött példánya elérhető a Grape Solutions Zrt. számítógépes hálózatának a Grape Solutions Zrt. belső szabályzatait tartalmazó dokumentumtárában és amelynek a 2020.12.25-n hatályba lépett példánya jelen tájékoztató 1. számú mellékletét képezi.

A fenti személyes adatok rögzítésére a Munkáltatónak a Mt. 11. § (1) bekezdése, az Mvt. 54. § (7) bekezdés b) pontja és 60. § (1) bekezdése rendelkezéseivel összhangban a Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzése során kerül sor. Amennyiben az érintett munkavállaló a fenti személyes adatok átadását, azaz a Munkavállaló jogszabályon alapuló ellenőrzési jogát megtagadja, azt ily módon akadályozza, úgy a Munkáltató az érintett

munkavállalóval szemben a Munka Törvénykönyvében foglalt jogkövetkezményeket alkalmazhatja.

Automatizált döntéshozatal vagy profilalkotás

Alkalmazt az Adatkezelő?	Az alkalmazott logikára vonatkozó információk	Mi a jelentősége és következménye az érintettre nézve
Nem	Nem releváns	Nem releváns

KIK ISMERHETIK MEG AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Az ellenőrzést kizárólag a belső szabályzat szerint erre feljogosított személyek, vagy ilyen híján a Biztonsági igazgatóság munkatársai végezhetik, és így kizárólag ezek a személyek, valamint az érintett Munkavállaló felett munkáltatói jogkört gyakorló személyek férhetnek hozzá az ellenőrzéssel összefüggésben esetlegesen rögzített személyes adatokhoz.

ADATBIZTONSÁGI INTÉZKEDÉSEK

Az Adatkezelő az érintett által megadott személyes adatokat az Adatkezelő székhelyén illetve bejegyzett telephelyén tárolja. Az érintett személyes adatai kezeléséhez az Adatkezelő a **Címzettek**nél megjelölt adatfeldolgozó szolgáltatását veszi igénybe.

A továbbiak megegyeznek a munkába álláskor/kinevezéskor átadott Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltakkal illetőleg a GRAPE_SZAB-23 a Grape Solutions Hungary Zrt. Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában foglaltakkal.

HARMADIK ORSZÁGBA VAGY NEMZETKÖZI SZERVEZET RÉSZÉRE TÖRTÉNIK TOVÁBBÍTÁS

Harmadik ország vagy nemzetközi szervezet megnevezése	Az EU Bizottság megfelelőségi határozata, ennek hiányában garanciák megjelölése	Kötelező erejű vállalati szabály (ha releváns)	Különös helyzetekre vonatkozó eltérések (ha releváns)
Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns	Nem releváns

AZ ÖN JOGAI

Megegyeznek a munkába álláskor/kinevezéskor átadott Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltakkal, illetőleg a GRAPE_SZAB-23 a Grape Solutions Hungary Zrt. Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában foglaltakkal.

Az érintett jogorvoslati joga bíróság előtt, felügyeleti hatósághoz címzett panasz

Megegyeznek a munkába álláskor/kinevezéskor átadott Adatkezelési Tájékoztatóban foglaltakkal illetőleg a GRAPE_SZAB-23 a Grape Solutions Hungary Zrt. Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában foglaltakkal.

ADATKEZELŐ ÉS ADATVÉDELMI TISZTVISELŐ

Lásd a GRAPE_SZAB-23 a Grape Solutions Hungary Zrt. Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatában, ill. mellékleteiben.

Melléklet:

- a Grape Solutions Zrt. a GRAPE_SZAB-23 a Grape Solutions Hungary Zrt. Személyes Adatkezelési és Adatvédelmi Szabályzatának CsSz-36-M-11 számú mellékletének 2020.12.25. napján hatályos verziója

MUNKÁRA ALKALMAS ÁLLAPOT ELLENŐRZÉSÉNEK ADATKEZELÉSE

1. A szabályozási rész célja:

A Munkáltató a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban Mvt.) 2. § (3)-ban kapott felhatalmazás alapján az alábbiak szerint határozza meg az alkoholos befolyásoltságra vonatkozóan az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításával összefüggő ellenőrzés személyes adatok védelmével kapcsolatos szabályait.

2. Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzésével kapcsolatos általános szabályok és követelmények:

Az alkoholos befolyásoltság ellenőrzése nem járhat a Munkavállaló emberi méltóságának megsértésével – így a Munkáltató nem élhet vissza ellenőrzési jogával, illetve azt nem gyakorolhatja annak rendeltetésével ellentétesen.

3. Az ellenőrzés menete:

Az ellenőrzés eljárási rendjét és menetét a tagvállalatok belső (pl. munkavédelmi) szabályzatai tartalmazzák.

4. A kezelt adatok köre

A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése során a következő személyes adatokat kezeli:

- Munkavállaló neve;
- ellenőrzés indoka;
- ellenőrzés eredménye (alkohollal befolyásoltság ténye és szintje);
- ellenőrzés során tapasztalt egyéb tünetek;
- az esetlegesen elvégzett véralkoholszint vizsgálat eredménye;
- az ellenőrzéssel kapcsolatban alkalmazott intézkedés.

5. Adatkezelés célja

Az ellenőrzés célja a Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzése az Mt. és Mvt. és más hatályos jogszabályok rendelkezéseivel összhangban a biztonságos munkavégzésre, illetve a saját, illetve más személyek életének, testi épségének védelmére, valamint a jogszabályokban és belső szabályzatokban meghatározott egyéb munkavégzésre vonatkozó szabályok biztosítása érdekében.

6. Adatkezelés időtartama

A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzéséből fakadó jogok és kötelezettségek által megalapozott igények érvényesítésére rendelkezésre álló ideig őrzi meg a Munkáltató az ahhoz szükséges személyes adatokat. Ennek értelmében az ellenőrzés során rögzített valamennyi különleges adatot a Munkáltató az ellenőrzés eredménye alapján alkalmazott intézkedés meghozatalát követően töröl, kizárólag az ellenőrzés ténye és annak eredménye kerül megőrzése a jogérvényesítésre rendelkező ideig.

7. A személyes adatok kezelésének jogalapja

A munkáltatói ellenőrzéssel összefüggő adatkezelés jogalapja az Mt. 11. § (1) bekezdése, az Mvt. 54. § (7) bekezdés b) pontja és 60. § (1) bekezdése, valamint a Munkáltató jogos érdekén alapul a GDPR-ban foglaltak szerint. A hivatkozott rendelkezésnek való megfelelés érdekében Munkáltató elvégezte az érdemlértékelés tesztjét, melynek eredményeképpen a következőket állapította meg:

- Munkáltatónak – megítélése szerint – jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy a munkahelyen a biztonságos munkavégzést, illetve a Munkavállalók, illetve más személyek életének, testi épségének védelmét, valamint a jogszabályokban és belső szabályzatokban meghatározott munkavégzésre vonatkozó szabályok és követelmények megtartását biztosítsa.
- Az adatkezelés célja a Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése a Munkáltató jogos érdekének érvényesítése céljából.

-
- Munkáltató az Adatkezelés során kezelt személyes adatokat kizárólag fegyelmi, bírósági vagy más hatósági eljárásban bizonyítékként használhatja fel.
 - A Munkavállaló személyes adatai, magánélete védelméhez fűződő jogát arányosan korlátozza a Munkáltató jelen pontban meghatározott jogos érdeke, és a jogos érdeken alapuló adatkezelés. Munkáltató a jogos érdek és az adatkezelése szempontjából megvizsgálta mindazon eszközöket és lehetőségeket, amelyek a kívánt – és jelen Szabályzatban megjelölt – cél elérése érdekében figyelembe vehető és úgy ítélte meg, hogy a Munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotának jelen Szabályzatban meghatározott módon történő ellenőrzése a magánszférát a lehető legkevésbé korlátozó megoldásnak tekinthető és így megfelel a szükségesség és arányosság követelményének. Ennek érdekében
 - a Munkáltató a jelen Szabályzatban meghatározott ellenőrzést csak kivételesen, a Munkáltató jogos érdekét sértő vagy veszélyeztető tevékenység, helyzet megalapozott gyanúja esetén vagy szűrőpróbaszerűen alkalmazza;
 - az ellenőrzés kizárólag a munkavégzéssel összefüggésben történhet, a Munkavállalók magánéletét a Munkáltató semmilyen körülmények között nem ellenőrzi;
 - az Ellenőrzés nem irányul a Munkavállaló munkavégzésével kapcsolatos magatartásának állandó megfigyelésére;
 - Munkáltató kizárólag a jelen Szabályzatban jelzett cél érdekében használhatja fel az ellenőrzést;
 - Munkáltató minden körülmények között biztosítja a Munkavállalóknak a jelen Szabályzatban meghatározott jogok gyakorlását.

A fentiek alapján a Munkáltató megítélése szerint a Munkáltató Munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzésével összefüggő adatkezelése megfelel a jogos érdeken alapuló adatkezelésre vonatkozó jogszabályi és hatósági követelményeknek.

8. Személyes adatok felhasználása

Munkáltató az ellenőrzés során esetlegesen rögzített személyes adatokat kizárólag a jelen Szabályzatban meghatározott esetben és célból használhatja fel.

9. A személyes adatok megismerésére jogosultak köre

Az ellenőrzést kizárólag a belső szabályzat szerint erre feljogosított személyek, vagy ilyen híján a Biztonsági igazgatóság munkatársai végezhetik, és így kizárólag ezek a személyek, valamint az érintett Munkavállaló felett munkáltatói jogkört gyakorló személyek férhetnek hozzá az ellenőrzéssel összefüggésben esetlegesen rögzített személyes adatokhoz.

10. Tájékoztatás

A munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzést végző személy minden ellenőrzés megkezdése előtt tájékoztatja az érintett Munkavállalót az ellenőrzés indokáról, módszeréről, valamint az érintett Munkavállaló jogairól.

11. A Munkavállalók jogai

A Munkavállaló jogaival és jogainak gyakorlásával kapcsolatban a Szabályzatban meghatározott rendelkezéseket a jelen pontban foglalt eltérésekkel és kiegészítésekkel kell alkalmazni.

A Munkavállalónak lehetősége van, hogy az ellenőrzés során tájékoztatást kérjen az ellenőrzés menetéről, céljáról. Az ellenőrzés során a Munkavállalónak lehetősége van, hogy tiltakozzon személyes adatai jogellenes kezelése miatt, kérheti, hogy ezen tiltakozását az ellenőrzést végző személy a jegyzőkönyvben rögzítse. Munkavállaló kérheti jogellenesen kezelt adatai törlését is mind az ellenőrzés során, mind azt követően.

Az ellenőrzés során készült jegyzőkönyv egy példányát az ellenőrzést követően a Munkavállaló megkapja, illetve a későbbiekben is bármikor kérhet belőle másolatot.

* * *